

Ilmoittautumislomake



Suomen parhaat työpaikat -tutkimus toteutetaan vuosittain loka-marraskuussa. Tutkimukseen osallistuvat organisaatiot luokitellaan yleiseen sarjaan (organisaation koko 50-500 henkeä), suurten organisaatioiden sarjaan (organisaation koko yli 500 henkeä) sekä julkisten ja voittoa tavoittelemattomien organisaatioiden sarjaan (organisaation koko yli 50 henkeä).

> Organisaation ja yhteyshenkilön yhteystiedot

| | |
|---|--|
| ● | Organisaatio: |
| ● | Katuosoite: |
| ● | Postinumero: |
| ● | Postitoimipaikka: |
| ● | Henkilöstömäärä: |
| ● | Yhteyshenkilö: |
| ● | Tehtävä/asema: |
| ● | Puhelinnumero: |
| ● | Sähköpostiosoite: |
| ● | Yhteyshenkilö tutkimuksen toteutusvaiheessa (jos eri): |

> Osallistumismaksu

Osallistumismaksu 5500 € (+alv 22%) sisältää osallistumisen tutkimukseen ja benchmark-raportin.

- Ilmoittaudumme 30.4.2006 mennessä, ja tilaamme johtoryhmän valmennuksen ("Great Place to Work® - tuloksista toimintaan", 1/2 päivää) 500 euron erikoishintaan (arvo 2500 €).
- Tilaamme johtoryhmän valmennuksen ("Great Place to Work® - tuloksista toimintaan", 1/2 päivää) hintaan 2500 € + alv.

Paikka ja päivämäärä.

Allekirjoitus ja nimenselvennys

Faksa tämä ilmoittautumislomake numeroon 09-408 417, täytä osallistumislomake osoitteessa www.greatplacetowork.fi tai lähetä vastaavat tiedot sähköpostitse ilmoittautuminen@greatplacetowork.fi.

Osallistuminen laskutetaan ilmoittautumisen jälkeen. Peruutustapauksessa maksua ei palauteta.

Tervetuloa mukaan tutkimukseen!



**Great Place to Work®
Institute Finland**

LTT-tutkimus Oy
Unioninkatu 18
00130 Helsinki
Puh: (09) 4313 8629
Fax: (09) 408 417

www.greatplacetowork.fi

Periaatteemme

**SUOMEN
PARHAAT
TYÖPAIKAT
2007**

> Puolueettomuus arviointiprosessissa

1. Listalla olevat organisaatiot ovat päässeet sinne pääasiassa työntekijöidensä Great Place to Work[®] Institute:n kehittämän rekisteröidyn Great Place to Work[®] Trust Index[®] -henkilöstökyselyyn antamien vastausten perusteella. Lisäksi arvioimme muuta organisaation toimittamaa materiaalia, kuten organisaation antamia vastauksia Great Place to Work[®] Culture Audit[®] -taustakyselyyn, liitemateriaalia sekä muita tietoja, kuten luotettavien medialähteiden esittämää informaatiota yrityksestä.
2. Great Place to Work[®] Institute, Great Place to Work[®] Institute Europe ja sen tytäryhtiöt ("GPTW") eivät anna henkilökohtaisten suhteiden, lahjojen ja muiden tekijöiden (tai vaikutusyritysten) vaikuttaa tutkimukseen osallistuneiden yritysten arviointiin.
3. GPTW:n arviointi- ja konsultointikäytännöt auttavat yrityksiä kehittymään hyväksi työpaikoiksi - ei pääsemään listalle. Tämän eron teemme asiakkaillemme selväksi.
4. Yritysten arviointiin osallistuvien arvioijien on allekirjoitettava salassapitosopimus ja arvioijat valikoidaan siten, ettei arviointiprosessissa ilmene eturistiriitoja.

> Luotettavuus: aineisto, muu materiaali ja yritystiedot

1. GPTW säilyttää luottamuksellisesti sille annetut yritystiedot, eikä myy tai toimita mitään aineistoa tai yhteystietoja kolmansille osapuolille.
2. GPTW luovuttaa yritys- tai yhteystietoja vain mediapartnerilleen ja toisille GPTW-tutkimusorganisaatioille listan kehitys- ja julkaisutarkoituksissa, joista on tehty etukäteen kirjalliset sopimukset. Muuhun yritys-tietojen ulkoiseen käyttöön GPTW kysyy etukäteen tutkimukseen osallistuvilta organisaatioilta luvan.
3. GPTW ei koskaan julkaise osallistuvan organisaation tutkimuksessa saamia kokonaispisteitä ilman organisaation lupaa ja silloinkin vain, kun niiden julkaiseminen tuo organisaatiolle positiivista tunnustusta.
4. GPTW voi julkaista raportteja, joihin sisältyy esimerkkejä organisaatioiden parhaista käytännöistä, jotka on toimitettu arviointiprosessin yhteydessä, kunhan käytännöt täyttävät alla esitetyt, positiivisen tunnustuksen tunnusmerkit.
5. GPTW ei koskaan paljasta, onko organisaatio osallistunut Parhaat työpaikat -tutkimukseen kuluvana vuonna tai sitä edeltävien 10 vuoden aikana. Emme siis jaa organisaation osallistumistietoja myöskään sen työntekijöille. Olemme yhteydessä yhteen kontaktihenkilöön kussakin organisaatiossa ja annamme osallistujan päättää itsenäisesti, halutaanko osallistumisesta Parhaat työpaikat - tutkimukseen viestiä organisaatiossa.

> Positiivinen tunnustus: listasta, organisaatioista ja aineistosta viestiminen ulospäin

1. GPTW julkaisee tietoja vain niistä organisaatioista, jotka pääsevät Parhaat työpaikat -listalle ja organisaatioista julkistetaan vain positiivisia ominaisuuksia.
2. Listalle päässeen organisaation kyselypisteitä voidaan julkaista mediassa esimerkkinä ainutlaatuisista hyvistä käytännöistä.